Затверджено

представницьким органом

профспілкових організацій СумДУ

протокол № 5 від 22.10.18р.

Голова представницького органу

профспілкових організацій СумДУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (В. О. Боровик)

**ПОЛОЖЕННЯ**

Про представницький орган профспілкових організацій

Сумського державного університету

Версія 02

1. Колективно-договірні відносини на підприємствах, в установах, організаціях регулюються Законами України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні».

Статтею **37** Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» передбачено наступне: «Якщо на підприємстві, в установі або організації діє кілька первинних профспілкових організацій, представництво колективних інтересів працівників підприємства, установи або організації щодо укладання колективного договору здійснюється об’єднаним представницьким органом, який утворюється цими первинними профспілковими організаціями, за ініціативою будь-якої з них. Представницький органутворюється на засадах **пропорційного** представництва».

1. Постановою Президії Сумського обласного комітету профспілки працівників освіти і науки України від 20 січня 2005 року за № 31 профспілковому комітету Сумського державного університету (СумДУ) надано права **райкому** профспілки. До складу профспілкової організації СумДУ входять первинні профспілкові організації (ППО) структурних підрозділів університету – інститутів, факультетів, адміністративно-господарчої частини, адміністративно-управлінського персоналу, відокремленого адміністративно-господарчо-управлінського персоналу університету, які мають у своїй структурі профспілкові бюро. Ці ППО делегують представників до **представницького органу** профспілкових організацій СумДУ, затвердивши їх у цьому статусі на своїх конференціях.
2. Модус представництва до **представницького органу** – 1 особа від 125 членів профспілки (тобто, при чисельності 125-249 осіб – 1 представник, при чисельності 250-374 особи – 2 представники і т.д.).

Обов’язковим є делегування переліченими в п. 2 первинними профспілковими організаціями голів своїх профбюро, оскільки вони,як і керівництво профспілкового комітету (голова, заступники входять до складу **представницького органу** за посадами), в своїй повсякденній роботі постійно опікуються питаннями колективного договору (зокрема, контролем за його виконанням).

Досвід роботи **представницького органу** профспілок СумДУ в попередні періоди (з 2005 року) показує, що оптимальна його чисельність складає близько 15 осіб. Тому первинним профспілковим організаціям, чисельність яких 250 осіб і більше, доцільно обмежитися меншим, ніж розрахункове, числом представників.

1. Склад **представницького органу** затверджується на першому (організаційному) засіданні. Очолює **представницький орган** і організовує його роботу керівництво профспілкової організації працівників освіти і науки СумДУ. Рішення цим органом приймаються відкритим голосуванням простою більшістю голосів за наявності більше 50 % його чисельності.
2. Передбачені Положенням засади формування та функціонування **представницького органу** на даний час успішно апробовані – саме ними регламентувалася діяльність **представницьких органів** і в попередні періоди.
3. **Представницький орган** входить до **робочої** комісії Сумського державного університету з питань колективного договору від профспілкової сторони.До складу**робочоїкомісії**входить така ж кількість представників адміністрації.**Робоча комісія**затверджується наказом ректора.

***Положення розглянуто і схвалено чинним представницьким органом та конференціями первинних профспілкових організацій СумДУ:***

* *медичного інституту;*
* *навчально-наукового інституту фінансів, економіки та менеджменту імені О. Балацького;*
* *навчально-наукового інституту бізнес-технологій* “*УАБС*”;
* *навчально-наукового інституту права;*
* *Шосткинського інституту СумДУ;*
* *Конотопського інституту СумДУ;*
* *факультету технічних систем та енергоефективних технологій;*
* *факультету електроніки та інформаційних технологій;*
* *факультету іноземної філології та соціальних комунікацій;*
* *адміністративно-господарчої частини;*
* *адміністративно-управлінського персоналу;*
* *відокремленого адміністративно-господарчо-управлінського персоналу;*